



FORMATION  
DISPONIBLE  
100% ONLINE



RENTRÉES 2024 :  
MARS  
SEPTEMBRE



## Bachelor (Niveau bac+3) RH: GESTIONNAIRE RH ET RSE

Cette formation prépare les étudiants à l'exercice d'activités rattachées à la gestion des ressources humaines sachant que plus l'entreprise est importante, plus les missions sont spécialisées.

Cette formation orientée RSE prépare les étudiants à accompagner la direction d'entreprise dans ces nouveaux enjeux environnementaux et sociétaux.

### DÉBOUCHÉS MÉTIERS

COORDINATEUR RH

CHARGÉ D'ÉTUDES ET DE  
DONNÉES SOCIALES

GESTIONNAIRE SIRH

CHARGÉ DES RELATIONS  
SOCIALES

### RYTHME D'ALTERNANCE

| Lundi      | Mardi      | Mercredi   | Jeudi      | Vendredi   |
|------------|------------|------------|------------|------------|
| Entreprise | Ecole      | Ecole      | Ecole      | Ecole      |
| Entreprise | Entreprise | Entreprise | Entreprise | Entreprise |
| Entreprise | Entreprise | Entreprise | Entreprise | Entreprise |

### FINANCEMENT DES ÉTUDES

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Convention de stage

### TITRE

"Chargé de gestion sociale et projet RSE, Titre certifié de niveau 6, enregistré au RNCP n°34464, codes NSF 315n et 315r, le 2/03/2020, délivré par FORMATIVES

### PRÉREQUIS POUR INTÉGRER LA FORMATION :

1. Niveau 4 validé sur cycle de formation de 3 ans
2. Titre validé de niveau 5 avec réduction de parcours à 1 an de formation
3. Niveau 4 validé avec trois années d'expériences liées à la gestion d'entreprise, et avec accord du certificateur (VAP)

## Compétences visées

### 1- Conduire une politique RH

- Analyser les orientations stratégiques de l'entreprise
- Analyser la marque employeur
- Développer la culture d'entreprise, favoriser le recrutement, l'intégration et la motivation des salariés

### 2- Gérer les démarches réglementaires et administratives du personnel

- Informer et conseiller les salariés
- Tenir les registres et synthétiser les données sociales
- Réaliser une veille technique et réglementaires
- Veiller au respect des obligatoires d'hygiène, de santé, de sécurité au travail
- Analyser les risques et préconiser des actions de prévention

### 3-Développer des projets RH

- Accompagner à la conduite du changement liée au développement des innovations
- Mettre en œuvre des moyens pour développer la responsabilité sociétale.

## Projets pédagogiques

### GLOBAL WORLD IN FRANCE

Lors de ce séminaire, vous implantez un concept de produit ou service étranger novateur sur le marché français. Vous présentez les lignes marketing et commerciales du projet.

### BENCH'ATTITUDE

Lors de ce séminaire, individuellement, vous réaliserez un benchmark sur la gestion et la qualité des parcours client d'entreprise. En équipe vous menez une réflexion sur les best pratiques et faites une proposition.

### BUSINESS GAME

Lors de ce Business Game, en équipe, vous animez et gérez la croissance d'une entreprise virtuelle dans un environnement concurrentiel.

## Téléchargez notre brochure

