



FORMATION  
DISPONIBLE  
100% ONLINE



RENTRÉES 2024 :  
MARS  
SEPTEMBRE



## 1ÈRE ANNÉE MSC (BAC+4) RH MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

La formation permet d'acquérir les **compétences indispensables** pour conseiller la Direction Générale et/ou assister le DRH ou le dirigeant d'une PME, le Responsable d'un Centre de Profits.

Il s'agit ici d'acquérir la vision pluridisciplinaire indispensable pour coordonner les politiques de recrutement, de rémunération, de formation et de Gestion prévisionnelle des **compétences de l'entreprise**.

### Débouchés métiers

RESPONSABLE DES RESSOURCES  
HUMAINES

RESPONSABLE DU RECRUTEMENT

RESPONSABLE FORMATION

CHARGÉ(E) DE GESTION DE  
CARRIÈRE

### Rythme d'alternance

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Entreprise	Ecole	Ecole	Ecole	Ecole
Entreprise	Entreprise	Entreprise	Entreprise	Entreprise
Entreprise	Entreprise	Entreprise	Entreprise	Entreprise

### Financement des études

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Convention de stage

### Titre

A l'issue du Bac+5, ce programme délivre le titre de « **Manager des Ressources Humaines** », Certification de niveau 7 enregistrée au RNCP n°37748, nsf : 315. Délivré par MBA Institute / CEE-SO / CEE-RA / CEE-OUEST / CEFAS. Par décision de France Compétences du 19/07/2023

### Téléchargez notre brochure



### Compétences visées

#### CONCEVOIR LA STRATÉGIE DES RESSOURCES HUMAINES

- Stratégie RH et communication interne
- Les RH et l'organisation
- Politique de rémunération

#### ORGANISER ET PILOTER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Cadre légal et SI
- Paie et prévoyance
- Politique de recrutement

### Projets pédagogiques

#### NEGO TROPHY

Toute fonction managériale, quelle que soit son expertise (commercial, communication, contrôle de gestion...) inclut de fréquentes négociations. Ce challenge innovant vous permet de mener des négociation BtoB complexe par équipe pluridisciplinaire.

#### Séminaire "K de Spé"

Lors de ce séminaire, vous répondez à des problématiques (dans votre domaine) rencontrées par les entreprises partenaires. Une présentation conclut cette semaine d'analyse, de réflexion et d'élaboration stratégique, devant un jury constitué des professionnels de l'entreprise.

#### Business Game

Lors de ce Business Game, vous êtes des managers, organisés en CODIR. Votre mission est de développer commercialement l'entreprise, en gérant au mieux la trésorerie. Vous gérez les interactions entre les différents domaines (production, commercial, marketing, gestion...).



FORMATION  
DISPONIBLE  
100% ONLINE

## 2ème ANNÉE MSC (BAC+5) RH MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Les futurs étudiants deviendront de véritables experts en Gestion des Ressources Humaines, capables de concevoir et de diriger la mise en œuvre de stratégies RH alignées sur la stratégie globale de l'entreprise, de diriger les équipes et soutenir les projets, tout en prenant en considération les enjeux organisationnels et opérationnels, d'élaborer et gérer les relations sociables au niveau individuel et collectif. Ce programme vise à former des managers des ressources humaines ancrés dans les réalités du terrain, avec une capacité d'analyse et de recul, une maîtrise des fondamentaux en droit et en RSE. Ils doivent aussi avoir la capacité de gérer des équipes à un niveau local, dispersés sur le territoire national ou au sein de filiales internationales.

### Débouchés métiers

RESPONSABLE DES RESSOURCES  
HUMAINES

RESPONSABLE DU  
RECRUTEMENT

RESPONSABLE FORMATION

CHARGÉ(E) DE GESTION DE  
CARRIÈRE

### Rythme d'alternance

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Ecole	Entreprise	Entreprise	Entreprise	Entreprise
Ecole	Entreprise	Entreprise	Entreprise	Entreprise
Ecole	Entreprise	Entreprise	Entreprise	Entreprise

### Financement des études

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Convention de stage

### Titre

A l'issue du Bac+5, ce programme délivre le titre de « **Manager des Ressources Humaines** », Certification de niveau 7 enregistrée au RNCP n°37748, nsf : 315. Délivré par MBA Institute / CEE-SO / CEE-RA / CEE-OUEST / CEFAS. Par décision de France Compétences du 19/07/2023

### Téléchargez notre brochure



### Compétences visées

#### CONCEVOIR ET PILOTER LES RELATIONS SOCIALES INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES

- METTRE EN PLACE UNE GESTION EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS.
- AMÉLIORER L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR ET RETENIR LES TALENTS
- METTRE EN PLACE ET GÉRER LA POLITIQUE DE FORMATION
- INSTAURER LE DIALOGUE SOCIAL

#### MANAGER LES ÉQUIPES ET ACCOMPAGNER LES PROJETS RH

- ACCOMPAGNER ET ANIMER SON ÉQUIPE
- CONDUIRE LA RÉALISATION D'UN AUDIT ET METTRE EN ŒUVRE LA CONDUITE DU CHANGEMENT
- ACCOMPAGNER LES PROJETS LIÉS AU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET À LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE.
- MENER LES NÉGOCIATIONS SOCIALES

### Projets pédagogiques

#### Séminaire GO NOGO

Ce séminaire de prise de décision stratégique s'apparente à un Business Game. Nos étudiants développent une entreprise internationale. Ils gèrent les interactions entre les différents domaines et mesurent les impacts internes et externes sur la stratégie

#### Innov' Métier

Projet sur l'année. Une réflexion sur une problématique métier. La réflexion appréhende et anticipe les évolutions et les enjeux des futurs métiers au sein de l'entreprise